

ТЕМА

**ПОДВОДИМ ИТОГИ ГОДА: ЧТО
НЕОБХОДИМО УЧЕСТЬ КАДРОВЫМ
СЛУЖБАМ В 2018 ГОДУ**

*Дата и время проведения: 20 декабря 2017 года,
10:30–12:00*

Лектор:

***Метелёва Яна Викторовна** - практикующий юрист, консультант, автор и ведущая семинаров и тренингов по трудовому праву с многолетним опытом работы на руководящих должностях в государственных инспекциях труда Москвы, Санкт-Петербурга и Роструда. Проводит открытые семинары и тренинги по трудовому и миграционному законодательству*



В ПРОГРАММЕ ВЕБИНАРА:

- Риск-ориентированный подход к плановым проверкам ГИТ с 2018 года. Реестр предприятий с высоким и значительным риском для проведения проверок.
- Применение проверочных листов. Подготовка предприятия к проведению мероприятий по федеральному государственному надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Онлайн-проверка нарушений.
- Новый вид административного реагирования – предостережение.
- Изменения в порядке выплаты заработной платы. Позиция Минтруда России по содержанию аванса, срокам выплаты заработной платы, составу выплат, в том числе стимулирующих (премий, вознаграждений по итогам года).
- Изменения в расчете среднего заработка и стажа для целей начисления пособий.
- Изменения в оплате работы в выходной и праздничный дни, сверхурочной работы.
- Изменение в расчете стажа работы для оформления дополнительного отпуска за вредные условия труда. Определение ВС РФ.
- Электронные расчетные листки. Позиция Минтруда России.
- Изменения позиций Минтруда России, Минздрава России и Роспотребнадзора о необходимости медосмотра работников при оптимальных и допустимых условиях труда.
- Новый регламент по спорам о СОУТ. Пересмотр результатов СОУТ. Регламент по государственной экспертизе труда.
- Проведение со 2 мая 2017 года обязательного инструктажа по ГО и ЧС. Проект Инструкции МЧС России о порядке обучения. Требования к квалификации для специалистов по ГО и ЧС.
- Запрет ненормированного рабочего дня для некоторых категорий работников.
- Изменение периода учета для водителей, работающих на условиях суммированного учета.
- Изменения, касающиеся работы неполный рабочий день. Позиция ВС РФ для лиц, находящихся в отпуске по уходу.
- Изменения трудового законодательства для несовершеннолетних (ст. 63, 92, 94).
- «Сгорание» отпусков: новая судебная практика.
- Новое в увольнении по утрате доверия.
- Новые обязательные документы для выдачи работникам при увольнении.
- Позиция Верховного Суда РФ по установлению в трудовом договоре подсудности по трудовым спорам.
- Изменения в порядке проведения проверок по соблюдению требований при обработке персональных данных работников. Как избежать штрафов Роскомнадзора.
- Изменение миграционного учета иностранных граждан.

Внедрение риск-ориентированного подхода при проверках ГИТ при плановых проверках

Постановление Правительства РФ от 16.02.2017 N 197

"О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"

Правила и критерии

ОТНЕСЕНИЯ ОБЪЕКТОВ ЗАЩИТЫ К ОПРЕДЕЛЕННОЙ КАТЕГОРИИ РИСКА устанавливаются

ПОСТАНОВЛЕНИЕМ Правительства

от 17 августа 2016 г. N 806 О ПРИМЕНЕНИИ

РИСК-ОРИЕНТИРОВАННОГО ПОДХОДА ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЕЛЬНЫХ

ВИДОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) И ВНЕСЕНИИ

ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

для категории высокого риска - один раз в 2 года;

для категории значительного риска - один раз в 3 года;

для категории среднего риска - не чаще чем один раз в 5 лет;

для категории умеренного риска - не чаще чем один раз в 6 лет.

В отношении юридического лица или индивидуального предпринимателя, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.

Вводятся проверочные листы контроля

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства от 13 февраля 2017 г. N 177 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОБЩИХ ТРЕБОВАНИЙ РАЗРАБОТКЕ И УТВЕРЖДЕНИЮ ПРОВЕРОЧНЫХ ЛИСТОВ (СПИСКОВ КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ)

- Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований и (или) требований, установленных муниципальными правовыми актами, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований и (или) требований, установленных муниципальными правовыми актами, составляющих предмет проверки (далее - перечень вопросов);
- Соотнесенные с перечнем вопросов реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования, требования, установленные муниципальными правовыми актами;
- Ограничение предмета плановой проверки обязательными требованиями, изложенными в форме проверочного листа
- <https://www.rostrud.ru/rostrud/deyatelnost/?ID=583925>

Усиление административного контроля

Новое основание для внеплановой проверки

ПП от 1 сентября 2012 г. № 875

Абзац второй подпункта "б" пункта 10 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в следующей редакции:

«случаев, приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством».

Новая форма контроля - предостережение

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства
от 10 февраля 2017 г. N 166

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ
СОСТАВЛЕНИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ
ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЯ О
НЕДОПУСТИМОСТИ
НАРУШЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ
ТРЕБОВАНИЙ, ПОДАЧИ
ЮРИДИЧЕСКИМ
ЛИЦОМ, ИНДИВИДУАЛЬНЫМ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ ВОЗРАЖЕНИЙ
НА ТАКОЕ
ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ И ИХ
РАССМОТРЕНИЯ, УВЕДОМЛЕНИЯ
ОБ ИСПОЛНЕНИИ ТАКОГО
ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЯ

Вступило в силу с 22.02.2017

- Выносятся органами контроля без взаимодействия с ЮЛ по имеющимся сведениям (ст.8.2 Федеральный закон от 26.12.2008 N 294-ФЗ (ред. от 22.02.2017) "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля«)
- Обязательно для исполнения или возражения
- Применяется в случаях причинения вреда жизни и здоровью (в том числе угрозы)
- Роструд считает невыплату заработной платы и непредоставление отпусков угрозой здоровью (Приказ Роструда от 24.01.2011 N 14 "Об утверждении Методических рекомендаций по применению должностными лицами Роструда и его территориальных органов положений Федерального закона от 26 декабря 2008 года N 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" при осуществлении надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

Изменения в оплате труда (статья 136 ТК РФ) с 3.10.16

- Необходимо указать период, за который начисляется заработная плата
- Указать дни выплаты с перерывом в 15 дней (например, 5 и 20 число месяца)
- Своевременно начислять проценты за каждый календарный день просрочки 1/150 ставка ЦБ ст.236 ТК РФ
- За первую половину месяца рассчитывать доплаты и надбавки к ставке заработной платы пропорционально отработанному времени (письмо Минтруда от 18 апреля 2017 года № 11-4/ООГ-718 [О порядке выплаты заработной платы с учетом компенсационных выплат])

Изменение в расчете среднего заработка для исчисления пособий (утв. постановлением Правительства РФ от 10 декабря 2016 г. № 1340)

П.15(2). Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком определяется путем деления суммы заработка, начисленного за расчетный период, на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся на следующие периоды:

- периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;
- период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период не начислялись страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (за период по 31 декабря 2016 г. включительно) и (или) в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 1 января 2017 г.).
- Средний дневной заработок, определенный в соответствии с настоящим пунктом, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, установленных в соответствии с Федеральным законом "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (за период по 31 декабря 2016 г. включительно) и (или) в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 1 января 2017 г.) на два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

Изменения в оплате сверхурочной, работы в праздничные дни

- Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи.(ст. 152 ТК РФ)
- Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).(ст. 153 ТК РФ)

Стаж работы для расчета доп.отпуска за вредные условия труда

п.12 Инструкции Инструкция о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Президиума Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 21 ноября 1975 г. № 273/П-20)

- продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда определяется с учетом фактически отработанного времени в данных условиях независимо от того, на полную или неполную ставку занят работник, в том числе и при условии его занятости менее 0,5 ставки.
- оспариваемая норма Инструкции не соответствует положениям ТК РФ, поскольку вводит ограничения на продолжительность подлежащего учету периода работы во вредных условиях труда в целях предоставления ежегодного оплачиваемого дополнительного отпуска и, соответственно, на получение его оплаты в размере, установленном трудовым законодательством и не подлежит применению

Электронные листки нетрудоспособности

- медицинская организация участвует в единой интегрированной информационной системе «Соцстрах» ФСС России (ЕИИС «Соцстрах»)
- работодатель участвует в ЕИИС «Соцстрах»
- работник письменно согласился получить электронный больничный
- Для этого понадобится сертификат усиленной электронной подписи в доверенном удостоверяющем центре ФСС и доступ к Кабинету страхователя на cabinets.fss.ru
- работник принесет талон с идентификатором. По нему вы найдете больничный в базе данных ФСС.(или ФИО и СНИЛС сотрудника.) Заполните свою часть больничного. Это можно будет сделать, когда врач его закроет. Изменения в электронный больничный вносите во вкладке «Заполняется работодателем».
- Решение ФСС появится в системе во вкладке «Журнал пособий».

Медосмотры при оптимальных и допустимых условиях труда

- Работодатель не обязан направлять работника на предварительный или периодический медосмотр в случае, если на рабочем месте установлены оптимальные или допустимые условия труда. В данном письме речь идет о сотрудниках, занятых на работе с компьютерами не менее 50% рабочего времени
- Новая позиция Минтруда поддерживается письмами Минздрава России от 9 сентября 2013 г. № 14-3/3056303-12747 и Роспотребнадзора от 19 июня 2015 г. № 01/7015-15-31)

Электронные расчетные листки по заработной плате

(ПИСЬМО МИНРУДА от 21 февраля 2017 г. N 14-1/ООГ-1560)

Если в трудовом договоре, коллективном договоре, локальном нормативном акте предусмотрен порядок извещения работника о составных частях заработной платы (расчетный листок) посредством электронной почты, то данный порядок, по нашему мнению, не нарушает положения статьи 136 ТК РФ

СПОРЫ

по специальной оценке условий труда

Регламент по РАССМОТРЕНИЮ РАЗНОГЛАСИЙ ПО ВОПРОСАМ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА, НЕСОГЛАСИЯ РАБОТНИКА С РЕЗУЛЬТАТАМИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ЕГО РАБОЧЕМ МЕСТЕ, А ТАКЖЕ ЖАЛОБ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА ДЕЙСТВИЯ (БЕЗДЕЙСТВИЕ) ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОВОДЯЩЕЙ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА (ПРИКАЗ Минтруда от 5 декабря 2016 г. N 709н)

- Заявители: работники, работодатели, профсоюзы
- ГИТ проводит проверку у организации, проводящую СОУТ
- В случае подтверждения сведений направляет на госэкспертизу условий труда

Обучение по ГО и ЧС (Постановление Правительства РФ от 19.04.2017 N 470 (вступает в силу 2 мая 2017 года))

Введены для юрлиц дополнительные обязанности:

- разрабатывать программу вводного инструктажа по гражданской обороне;
- организовывать и проводить его с сотрудниками в течение первого месяца их работы;
- планировать и проводить учения и тренировки по гражданской обороне
- разработка программ обучения, его проведение, а также создание и поддержание в рабочем состоянии учебно-материальной базы (проект Проект Приказа МЧС России "Об утверждении Порядка обучения работников организаций мерам пожарной безопасности" (подготовлен МЧС России 04.09.2017)
- За невыполнение требований и мероприятий в области гражданской обороны установлена административная ответственность. Организации грозит штраф от 100 тыс. до 200 тыс. руб

Запрет ненормированного рабочего дня с 1.07.2017 (ст. 101 ТК РФ)

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой)

Суммированный учет для водителей

ПРИКАЗ Минтранса РФ от 5 июня 2017 г. N 212 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РЕЖИМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА ВОДИТЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЕЙ, УТВЕРЖДЕННОЕ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 20 АВГУСТА 2004 Г. N 15

Дополнен абзац первый пункта 8 предложением следующего содержания:

"Продолжительность учетного периода может быть увеличена до трех месяцев по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии - с иным представительным органом работников»

Неполное рабочее время для лиц с ребенком до 3 лет

- Определение Верховного Суда РФ от 18.07.2017 № 307-КГ17-1728 по делу № А13-2070/2016 (только в часах сокращение, а не в минутах)
- ранее Конституционный Суд РФ не нашел оснований для принятия к рассмотрению жалобы работника на нарушение его прав ч.2 ст.11 Федерального закона № 255-ФЗ. Поводом для обращения стал отказ работодателя в выплате пособия по уходу за ребенком в период, когда работнику был установлен неполный рабочий день продолжительностью 7 часов 30 минут. Этот подход поддерживали ФСС и суды. После сокращения рабочего дня до 6 часов работник стал получать пособие.
- При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя. (статья 93 ТК РФ)

Сокращение рабочего времени несовершеннолетних

- Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста (ст. 92 ТК РФ)

- Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать (ст. 94 ТК РФ):

для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов

для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа

«Сгорание» отпусков

- Ст. 127 ТК РФ При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска
- Пропуск срока за обращением разрешения трудового спора влечет за собой отказ в исковых требованиях

Новые документы при увольнении

Закон обязывает выдать работнику в день увольнения копии, а также выписки и копии документов персонифицированного учета, которые Вы заполняли до 2017 года. Это следует из частей 2—2.3 и 4 статьи 11 Федерального закона от 01.04.96 № 27-ФЗ:

- СЗВ-СТАЖ
- Раздел 3 расчета по страховым (Копии раздела 3 из расчетов по страховым взносам сформируйте за период с 1 января 2017 года по день увольнения работника)

Подсудность по трудовым спорам

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВС РФ от 14 августа 2017 г. N 75-КГ17-4

«...Из приведенных выше норм процессуального закона следует, что иски работников по спорам, связанным с восстановлением нарушенных трудовых прав, могут быть поданы в суд по выбору работника - по месту его жительства либо по месту исполнения им обязанностей по трудовому договору. Такое правовое регулирование является дополнительным механизмом, направленным на создание наиболее оптимальных условий работникам для разрешения индивидуальных трудовых споров в судебном порядке, включая споры о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. При этом имеющиеся в трудовом договоре условия, ограничивающие право работника по сравнению с положениями гражданского процессуального законодательства, на предъявление иска о защите трудовых прав, в том числе по месту своего жительства, не подлежат применению в силу положений статьи 9 Трудового кодекса Российской Федерации....»

Проверки Роскомнадзора

- копия паспорта;
- копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- копии документов воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- копии документов об образовании и (или) о квалификации и наличии специальных знаний или специальной подготовки;
- копии документов, подтверждающих право работника на социальные льготы;
- копии документов о поощрении и награждении (государственные, ведомственные, корпоративные)

Для законного хранения копий документов работодатель должен обеспечить одновременное соблюдение следующих условий:

- *от работника должно быть получено согласие на хранение его персональных данных, указанных в копиях документов, необходимость обработки которых не обусловлена достижением целей, поименованных в пунктах 2-11 ч. 1 ст. 6 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных";*
- *-работодателем должны быть заранее определены конкретные цели хранения персональных данных, содержащихся в копиях документов работников, при этом такие цели не должны противоречить законодательству- объем персональных данных, указанных в копиях документов работника, не должен превышать объем данных, которые работодателю необходимо использовать в соответствии с заявленными целями обработки*

Изменение миграционного учета

- с 25.05.2018 по 25.07.2018 года в городах Екатеринбург, Калининград, Нижний Новгород, Москва, Волгоград, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург, Саранск, Сочи, Самара регистрация по месту пребывания или временного проживания должна осуществляться в течение 24 часов с момента приезда в место пребывания и регистрации
- Решение КС РФ от 16.09.2017 г.

«Впредь до этого оспоренные нормы не могут рассматриваться как обязывающие иностранных граждан и лиц без гражданства, поставленных на учет по месту нахождения пригласившей их организации, вставать на учет по месту нахождения предоставленного им этой организацией жилого помещения.

Во всех иных случаях иностранные граждане и лица без гражданства должны вставать на учет по месту пребывания в месте фактического проживания.»

Усиление административной ответственности за нарушения в сфере оплаты труда ст.5.27 КоАП РФ

Новые составы

6. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, -

7. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, -

Наказания

- Предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц от 10000 до 20000 рублей; на юридических лиц - от 30000 до 50000 рублей.
- Наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20000 до 30000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на юридических лиц - от 50000 до 100000 рублей.";

Проект федерального закона о внесении
изменений в ст. 136 ТК РФ
<http://regulation.gov.ru/projects#npa=55883>

Позиция Минтруда в Письме

<http://www.rosmintrud.ru/labour/salary/78/>

«Сроки выплаты премий и иных поощрительных выплат
определяются не ТК, а локальными нормативными актами»

*Не урегулирован вопрос о сроках выплаты заработной платы
новому работнику после зачисления.*

Применение профстандартов с 1.01.2017 года – проверки ГИТ

- Обязательность применения профстандартов в части квалификации (ст. 195.1 и ст. 195.3 ТК РФ)
- Обязательность соответствия наименования и квалификационных характеристик по должности, профессии, связанной с наличием ограничений, льгот или гарантий ЛИБО профстандарту, ЛИБО квалификационным справочникам (ст. 57 ТК РФ)
- Административная ответственность по ч.1 ст. 5.27 КоАП (нарушение трудового законодательства) штраф 30-50000 рублей
- Административная ответственность по ч.4 ст. 5.27 КоАП РФ (ненадлежащее оформление ТД) 50-100000 рублей

Электрогазосварщик ст.57 ТК – работа связана с ограничениями и льготами

ПРОФСТАНДАРТ СВАРЩИК (УТВЕРЖДЕН
приказом Минтруда от «28» ноября 2013 г. №701н)

Возможные наименования профессии:

- Сварщик (разных разрядов)
- Газосварщик (разных разрядов)
- Сварщик-бригадир

Условия для досрочной трудовой пенсии:

- ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКИ, занятые на резке и ручной сварке, на полуавтоматических машинах (Раздел XXXIII «Общие профессии» Списка от 26.01.1991г. № 1)
- Электрогазосварщики (ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ), занятые на автоматических машинах с применением флюсов, содержащих вредные вещества не ниже 3 класса опасности (Список № 2)
- подтверждение полной занятости и уточнение вида производимой сварки

Обязательные для применения профстандарты в части квалификации, предусмотренной федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

- Специалист по охране труда
- Метролог
- Бухгалтер (для акционерных обществ)
- Специалист по закупкам /эксперт по закупкам
- Списки по отраслевым ограничениям
- Межотраслевые (управление транспортом, управление движениям транспортом)
- Иные случаи

Возможности профстандартов

- Проект Рекомендаций Минтруда

<http://regulation.gov.ru/projects#npa=50747>

- Информация от 5 апреля 2016 г.

«Информация Минтруда России по вопросам применения профессиональных стандартов»

- ИНФОРМАЦИЯ Минтруда от 10 февраля 2016 года

О ПРИМЕНЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
СТАНДАРТОВ В СФЕРЕ ТРУДА

- могут применяться в качестве основы при определении трудовых функций, требований к квалификации работников, в том числе, при приеме на работу, организации подготовки и дополнительного профессионального образования работников
- может включать в них трудовые функции и (или) трудовые действия, содержащиеся как в одном, так и в нескольких профессиональных стандартах, распределять трудовые действия, предусмотренные одним профессиональным стандартом между работниками, занимающими различные должности, имеющими различные профессии или специальности, с учетом применяемых технологий и организации труда

Судебная практика по применению профстандартов

**РОСТОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СУД
АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ от 26
мая 2016 г. по делу N 33-8683/2016**

Правомерно:

- Применять ст.74 ТК РФ
- Конкретизировать трудовую функцию в должностной инструкции и ТД
- Устанавливать новые условия выполнения работы

**Определение Приморского краевого
суда от 16.02.2016 по делу № 33-1286**

Увольнение по пункту 11 статьи 77 ТК РФ в связи с нарушением установленных ТК РФ правил заключения ТД – применяется в случае, если требования к образованию были установлены до заключения трудового договора